



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
НУРИМАНОВСКОГО РАЙОНА
НУРИМАН РАЙОНА
ПРОКУРАТУРАНЫ

ул. Советская, 58, с. Красная Горка, 452440,
тел.: (34776)2-22-89, факс: (34776)2-22-89



441480 439307

Директору
МБОУ СОШ с. Красный Ключ
муниципального
Нуримановский район РБ района

Максютовой Э.Р.

12.12.2024 № Прдр-20800059-268-24/7-20800059

на № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
федерального законодательства

Во исполнение п. 2.6.34 решения коллегии прокуратуры Республики Башкортостан от 19.07.2024 «Об итогах работы прокуратуры республики в первом полугодии 2024 году и задачах по укреплению законности и правопорядка на предстоящий период» прокуратурой района проведена проверка исполнения федерального законодательства в деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Красный Ключ муниципального района Нуримановский район Республики Башкортостан (далее по тексту - МБОУ СОШ с. Красный Ключ, Учреждение) и выявлены нарушения.

В соответствии со статьей 19 Конституции Российской Федерации все равны перед законом и судом. Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности. Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

В числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации названы принципы равенства прав и возможностей работников, установления государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществления государственного контроля (надзора) за их соблюдением, обеспечения права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту, обязанности сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Входящий документ

Дата: « 18 » 12. 2024 г.
Рег. № 81

Прокуратура Нуримановского района Республики
Башкортостан

№ Прдр-20800059-268-24/7-20800059

Статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает дискриминацию в сфере труда.

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав (часть первая статьи 3 трудового кодекса Российской Федерации).

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (часть вторая статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства (часть третья статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу части третьей 3 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (абзацы первый-седьмой части второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно абз. 2 ч. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее по тексту –

Закон) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В соответствии с п. 5 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона (вместе с «Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона) органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, посредством их размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

Сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона и представленные с использованием единого портала, подписываются: работодателем - усиленной квалифицированной электронной подписью.

В ходе проведенной проверки прокуратурой района установлено, что должностными лицами МБОУ СОШ с. Красный Ключ в ГКУ Центральный межрайонный центр занятости населения Нуримановского района РБ 01.11.2024 направлена информация о наличии свободных мест и вакантных должностей.

В нарушение вышеуказанных требований вакантная должность указана «медсестра», что может повлечет дискриминацию соискателей работы по половому признаку.

Вышеуказанные нарушения требований законодательства стали возможными в результате ненадлежащего отношения к своим обязанностям ответственных сотрудников, а также в результате отсутствия должного контроля со стороны руководства учреждения, что недопустимо и требует принятия мер воздействия.

На основании изложенного, в целях восстановления законности на поднадзорной территории, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры и принять конкретные меры по устранению указанных нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. О дне и времени рассмотрения представления уведомить прокуратуру района.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности, допустивших указанные нарушения, в случае применения данной меры предоставить копию соответствующего приказа.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в установленный законом месячный срок в письменном виде сообщить прокурору района с приложением документов подтверждающих реальное устранение нарушений вышеуказанного законодательства.

Прокурор района

Д.Е. Муховиков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C60C57E6BA094842A3DC51E4D92CE468

Владелец Муховиков Денис Евгеньевич

Действителен с 15.11.2023 по 07.02.2025